



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๓๔๙

ที่ อบ ๐๐๒๗.๑๐๑/๒๖๘

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้าศูนย์ / หัวหน้างาน ทุกหน่วยงาน

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วนั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา ตามเอกสารที่แนบและดำเนินการดังนี้

๑. ให้นำหน่วยเงินสรุปผลการประเมิน และส่งผลการประเมิน โดยใส่ซองปิดผนึกและส่งมาที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มสรุปผลการประเมินและแบบฟอร์มสรุปการใช้วงเงินลูกจ้างชั่วคราว ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากในหน่วยงานของท่านมีผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดอันจะส่งผลทำให้เลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายนั้น ขอให้หน่วยงานแจ้งผลไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลโดยด่วน ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อจะนำรายชื่อเสนอเลิกจ้างต่อไป

๓. เอกสารแนบเพื่อประกอบการคำนวณ สามารถ Download ได้ที่ intranet ของโรงพยาบาลฯ ในหัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง วิธีการประเมินและการปรับค่าจ้างประจำปี ลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการโดยด่วนต่อไป

(นายชุตติเดช) ตาบ-องครักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์